

Conseil académique

2 octobre 2015

# Anne Lefebvre-Schuhl

*Elue sur une liste « Avec la FSU, mêlons-nous de nos affaires »*

*Directrice de Recherche*

CNRS/IN2P3

Remarque préalable sur cette élection pour un établissement notamment de formation universitaire

Sigles utilisés :

CA = conseil d'administration ; CAc = conseil académique ;

CM = conseil des membres ;

CC = composantes de coordination et CCC = conseil des CC

FCS = fondation ayant porté le et en charge du projet idex

# Présentation

- **Formation** : mathématiques, ENS Fontenay aux Roses (physique), doctorats (3<sup>e</sup> cycle et État)
- **Parcours** : Attachée, chargée puis directrice de recherche au CNRS ;
- **Recherche** : Structure nucléaire, astrophysique nucléaire et astronomie des rayonnements gamma : études expérimentales, interprétation et modélisation ; R&D ; tests et calibrations d'appareillage spatial. Travail très interdisciplinaire.
- **Responsabilités scientifiques et administration de la recherche et de l'enseignement supérieur** : Groupe de recherche ; membre du CS d'une École Internationale; collaborations scientifiques internationales; Service, unité de recherche ; Elue et nommée dans de nombreux conseils au CNRS et à l'université Paris Sud ; Chargée de mission IN2P3 (parité ; nanos)
- **Activités de formation et de diffusion des connaissances**

# Une Communauté d'universités et d'établissements

Pour quel objectifs : formation et recherche de la meilleure qualité

18 universités et établissements

Environ 10 500 C, EC et E, 10 200 personnels techniques et 68 000 usagers dont 5 200 doctorants

Simple vitrine ou lieu de véritables interactions

Interactions : CM, labex, GT-CC, transformation des formations Masters et Ecoles Doctorales

Limites : au niveau dirigeants et responsables pour la communauté (cf. élections) ; pas de cycle intégré Master-Ingénieur ;

Nécessité d'agir autrement

# Principes fondamentaux

## Collégialité, démocratie et transparence

À décliner à tous les niveaux :

- Présence d'élus de toutes les catégories dans tous les conseils de l'établissement : du CA aux CCC
- Dans les GT, dans les commissions (commencé pour le CAc)
- Impliquer les présidence/direction et conseils des universités et établissements membres et associés (financeurs en cotisations et moyens humains)
- Impliquer et informer l'ensemble des personnels et des usagers (concernés par les projets et les décisions prises)
- Transmettre les documents de travail aux différents acteurs concernés avant toute prise de décision
- Afficher de façon visible les avis donnés et des décisions prises (y compris ceux du CM)

## Existence d'un cadre minimum légal

- Nommer ses membres « personnalités extérieures » et élire son président (scrutin uninominal majoritaire à deux (2) tours).
- Organisation en commissions chargées de préparer ses avis selon des modalités précisées dans ses règles de fonctionnement.
- **Attributions :**
  - Exercer, pour les compétences transférées à la communauté d'universités et établissements, le rôle consultatif prévu par la loi et dans ce cadre, être obligatoirement consulté sur les compétences en matière de formation
  - Donner son avis sur le projet partagé et le contrat pluriannuel.
- Réunion au moins deux (2) fois par an
- Peut être également consulté par le CA ou le CM.

**Possibilité d'autosaisine sur tous les sujets souhaités dans un cadre consultatif**

## Interactions nécessaires, à installer

- Avec le Président et l'ensemble des conseils de l'Université Paris-Saclay
- Avec les présidence/direction, conseils des universités et établissements membres et associés

***Il est de notre responsabilité d'être actifs***

- Avec des communautés extérieures : collectivités territoriales, entreprises ou groupement d'entreprises, associations scientifiques et culturelles, grands services publics, enseignements notamment du second degré

***Le CAC s'est enrichi de tels représentants***

Et avec l'ensemble des personnels et des usagers concernés par l'établissement

## Méthode

Installer un bureau paritaire, représentatif du conseil et évolutif en fonction des obligations et des choix de sujet de travail du conseil :

- Des vice-présidents aux champs d'action précis, n'empiétant pas sur les VP du CA (VP numérique ; VP idex ...) :
  - *VP formation : lien avec les élus, les CC formation, les VP et conseils formation des établissements ; Préparation du travail sur la formation*
  - *VP recherche : idem pour la recherche*
  - *VP étudiant : absence au CA, volonté forte des étudiants ; lien avec les élus et les VPE des établissements*
- Les responsables (présidents ?) de commissions
- Les responsables de GT

Importance de la confiance réciproque, d'un climat de travail et d'écoute mutuelle

# Méthode

## Commissions et GT

- sur la base du volontariat et de la responsabilité de chacun-e; validation par le conseil
- Possibilité de s'adjoindre les experts jugés nécessaires
- Présentation(s) au CAC qui décidera de l'opportunité à donner un avis.
- Avis du Cac à rendre à la majorité des présents et représentés

### Avis

- Proposition de quorum : dans un premier temps, au moins 35% de membres devront être présents ou représentés pour que le conseil puisse rendre un avis valable : il en va de notre crédibilité

Importance prendre le temps nécessaire (même si cela débute mal : RI à adopter en CA le 4/11/2015 et dépôt du dossier idex à l'ANR mi-décembre !)

## Règlement intérieur de l'Université Paris-Saclay

- **Doit traduire les principes et méthodes mentionnés**
- Préciser le rôle des conseils y compris des CC et la composition des conseils de CC. Elle doit comporter une proportion importante d'**élus** des personnels et des usagers
- Préciser clairement les interactions entre ces conseils, avec les CC et entre les CC
- Préciser les principaux cas où l'avis du CAc est requis
- Permettre la diffusion de la très grande majorité des documents avant leur finalisation et l'émission d'un avis du conseil

**Calendrier extrêmement serré ; Travail à prolonger sur le RI du CAc**

### Moyens de travail du CAc

Au moins : Secrétariat ; Documents et informations nécessaires y compris en cas d'autosaisine du CAc ; Diffusion des avis ; Moyens de travail par visioconférence (extension de l'établissement)

- Installation d'un cadre véritablement collégial, démocratique et transparent : présence d'élus des personnels et des usagers dans tous les conseils opérationnels
- Règlements intérieurs de la Comue et du CAC : déclinaison des fonctionnements et place du CAC ; articulation du CAC avec les autres conseils (CA, CM et CC) ; modalités de décisions particulières : **GT-RI**
- Dossier index à déposer à l'ANR mi-décembre : Rapports sur les CC ; dossier en préparation ; (Influence du débat sur l'avenir de l'école Polytechnique Création du cycle complet intégré « Masters-Ingénieurs » ; ...) : **GT ou commission index**
- Préparer les relations avec les CC et notamment asseoir les champs de compétences de chacun pour la recherche, la formation dont la formation doctorale : **GT composantes**
- Installer la **commission vie de campus**
- Réfléchir aux attributions d'une commission formation et recherche avant son installation : **GT- F&R**

# À traiter sur la mandature

## *Liste à adapter aux évolutions*

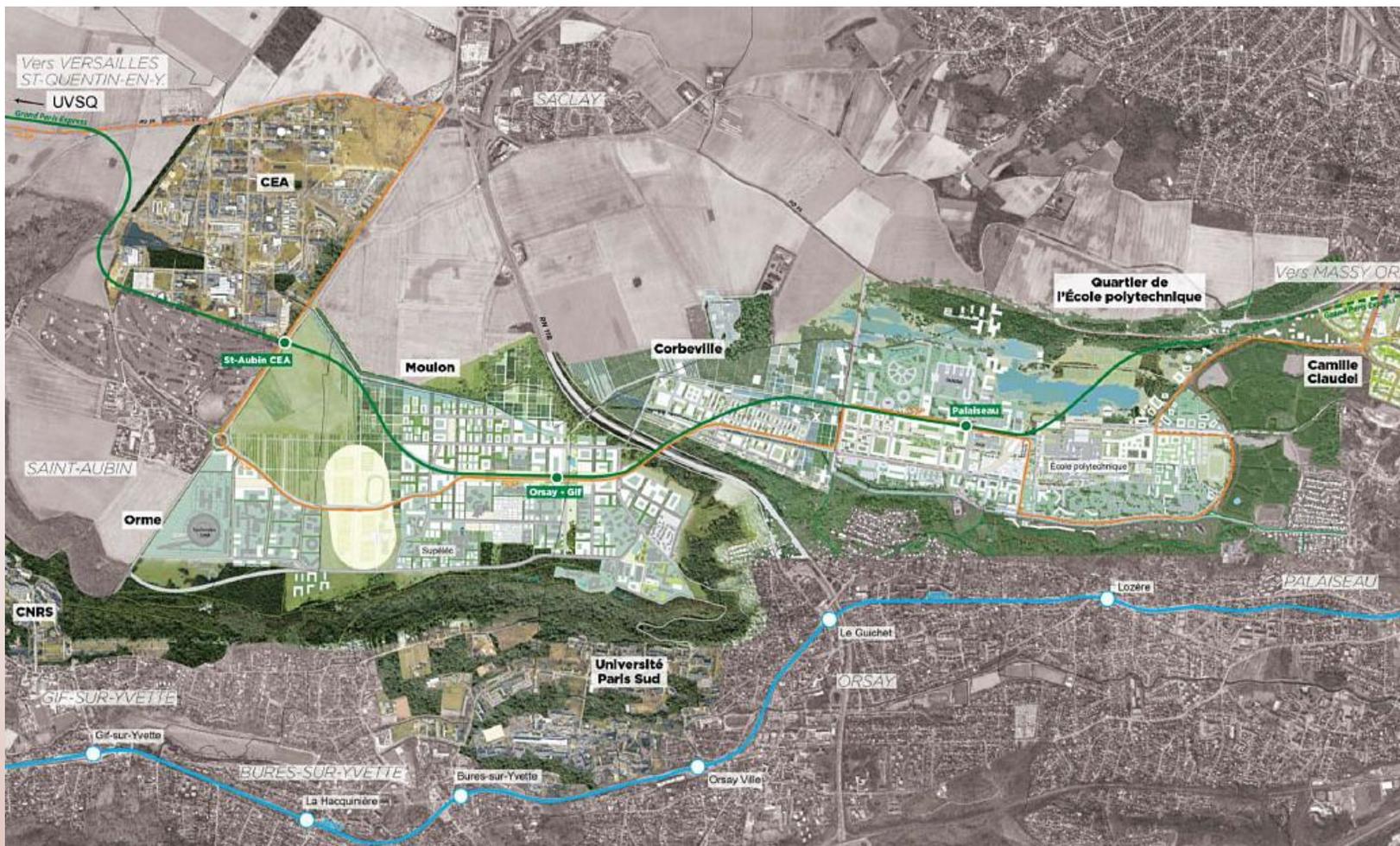
- Répercussions de la Comue sur les personnels des établissements : conditions de travail, missions, carrières ...
- Maintien, avec des CC séparées, du lien formation-recherche indissociable dans l'enseignement supérieur
- Améliorer la reconnaissance du doctorat dans les entreprises françaises : GT doctorat avec le collège doctoral et les représentants des entreprises
- Avenir des universités impliquées : formations Masters et Écoles doctorales rattachées et accréditées par la Comue. Faut-il, et si oui comment, intégrer les Licences (mention dans le projet Idex mais pas dans la trajectoire 2015-2019 du contrat de site) ?
- Qualité de la Comue : c'est aussi à sa capacité à former tous les étudiants.
- Apport éventuel de la Comue aux formations par apprentissage, tout au long de la vie
- International : Vitrine ou reconnaissance de nos diplômés. Collaborations.
- Organisation et modalités des élections à venir
- Mixité sociale : avec son large périmètre et ses ambitions au plus haut niveau, ce serait un gage de réussite pour l'ensemble de la société

# Merci de votre attention

*Transports, conditions de vie, de travail, d'étude ...*

KB ; Sceaux

UVSQ



...