

Exposé de politique générale

Guy Wormser

8 Septembre 2005

Présentation personnelle

- Guy Wormser, 49 ans, Directeur de recherche au CNRS (DR1)
- Marié, 2 enfants
- Ancien élève de l'Ecole Normale Supérieure de la rue d'Ulm (1975)
- Entré au LAL thèse de 3^{ème} cycle Juin 1977 (Calorimètre à Argon liquide de l'expérience CELLO, sous la direction de Daniel Fournier)
- Embauché comme attaché de recherche au CNRS en Octobre 1979 (groupe NA14, direction Bernard D'Almagne)
- 1979-1984 : Thèse d'Etat, diffusion élastique photon-quark (Electronique, Mécanique)
- 1984-1986: NA14/2 : photoproduction du charme (Informatique)
- 1986-1988: séjour post-doctoral à SLAC (groupe de J. Dorfan): expérience MarkII sur PEP et SLC. Machine SLC
- 1988-1993 : expérience DELPHI (LEP, CERN) (Informatique)
- 1993-1999: Responsable du groupe BABAR (PEP-II, SLAC) (Mécanique, Electronique, Informatique, Administration, Infrastructure)
- 1999- 2003 : Directeur Adjoint IN2P3
- 2004-Aout 2005 : Expérience BABAR, EGEE, GDE (Informatique, Accélérateurs)

Discussion, concertation, appropriation

- Consultation de toutes les instances du laboratoire pour affiner au fur et à mesure les éléments de cette politique
 - 2/9: Responsables d'expérience
 - 8/9: Assemblée générale
 - 20/9: Assemblée des physiciens
 - 22/9: Conseil du laboratoire et Commission Paritaire Locale
 - 23/9: Conseil scientifique
- Visites de tous les services (12/22 Septembre) et de tous les groupes de physique (3/21 Octobre)
- Point culminant : Comité d'évaluation du laboratoire 7/8 Novembre
- Objectif : définition consensuelle de la politique pour les 4 ans à venir et appropriation la plus forte possible par l'ensemble du personnel

Sécurité et règles de conduite

- Respect très strict de toutes les règles et obligation de sécurité doit être une évidence partagée par tous
 - Réunion le 21 Septembre de tous les acteurs de la sécurité
- Forte vigilance de tout le laboratoire sur tout manquement éventuel aux règles normales de bonne conduite
- Règlement intérieur disponible très prochainement sur le Web

L'importance des bouleversements scientifiques potentiels

- La période 2006-2010 s'annonce très excitante car elle correspond à la conjonction:
- **De très grandes questions fondamentales**
 - On sait maintenant qu'on ne comprend bien que 5% du contenu de l'Univers. Les 95% restant étant formés de matière noire et d'énergie noire.
 - la meilleure théorie actuelle est incapable d'expliquer l'asymétrie-matière dans l'Univers
 - L'unification de toutes les forces est-elle une réalité? Comment se brise la symétrie électrofaible? On sait que la réponse se cache dans la région du TeV
 - Quelle est la structure spatiale de l'Univers: a-t-il plus de 4 dimensions?
- **Des outils très bien adaptés pour tenter d'y répondre:**
 - Les collisionneurs TeVatron et surtout LHC
 - Le satellite Planck
 - L'observatoire VIRGO pour la détection des ondes gravitationnelles
 - L'expérience NEMO pour la mesure de la masse des neutrinos
 - BABAR puis LHCb pour l'exploration de l'asymétrie matière-antimatière
 - AUGER pour les messagers d'ultra haute énergie de l'Univers
 - Et bien sûr les autres expériences du laboratoire

L'exemple américain

http://interactions.org/quantumuniverse/

"quantum universe" Recherche Nouveau! 380 bloquée(s) ABC Orthographe Options quantu

QUANTUM UNIVERSE

THE REVOLUTION IN 21ST CENTURY PARTICLE PHYSICS

Executive Summary About the Report Summary Tables Facilities Glossary Resources

What does "Quantum Universe" mean?

To discover what the universe is made of and how it works is the challenge of particle physics. Quantum Universe presents the quest to explain the universe in terms of quantum physics, which governs the behavior of the microscopic, subatomic world. It describes a revolution in particle physics and a quantum leap in our understanding of the mystery and beauty of the universe.

INTRODUCTION

EINSTEIN'S DREAM OF UNIFIED FORCES

- 1 [ARE THERE UNDISCOVERED PRINCIPLES OF NATURE: NEW SYMMETRIES, NEW PHYSICAL LAWS?](#)
- 2 [HOW CAN WE SOLVE THE MYSTERY OF DARK ENERGY?](#)
- 3 [ARE THERE EXTRADIMENSIONS OF SPACE?](#)
- 4 [DO ALL THE FORCES BECOME ONE?](#)

THE PARTICLE WORLD

- 5 [WHY ARE THERE SO MANY KINDS OF PARTICLES?](#)
- 6 [WHAT IS DARK MATTER? HOW CAN WE MAKE IT IN THE LABORATORY?](#)
- 7 [WHAT ARE NEUTRINOS TELLING US?](#)

THE BIRTH OF THE UNIVERSE

- 8 [HOW DID THE UNIVERSE COME TO BE?](#)
- 9 [WHAT HAPPENED TO THE ANTIMATTER?](#)

CONCLUSIONS



Office of Science
U.S. Department of Energy



DOWNLOAD REPORT

COPYRIGHT 2004

LABORATOIRE DE L'ACCÉLÉRATEUR LINÉAIRE

Ma vision du LAL

- Vision très ambitieuse!
 - Préserver et amplifier la présence du LAL dans le cercle restreint des quelques laboratoires à visibilité mondiale dans la communauté HEP
 - Renforcer ses moyens d'action et son influence au niveau local et national
 - Le tout dans une excellente ambiance et dans un esprit d'équipe

Le LAL est en « Ligue des Champions »

Strategy Group

- ◆ **CERN Council decision 16th of June 2005**
 - ◆ Set up an ad hoc scientific advisory group, Strategy Group
 - ◆ One scientist proposed by each delegation
 - ◆ Co-chaired by the ECFA and the SPC chairpersons
 - ◆ Some ECFA and SPC member which also forms a Preparatory Group
 - ◆ The CERN DG & CSO, and directors of DESY, RA_L, Orsay, DAPNIA, PSI, Frascati and Grand Sasso
 - ◆ Group will hold a one-week workshop in Berlin late spring 2006 to produce a Draft Strategy Document to be presented to the CERN Council at a dedicated Council meeting (probably not in Geneva)
 - ◆ A letter should be sent to the EU Commissioner informing him about the Strategy Group
- ◆ **Preparations are needed to make the Berlin meeting a success**
 - ◆ The ten-member Preparatory Group drawn from ECFA and SPC, are charged with this task

Les axes de cette politique

- Contributions d'importance exceptionnelle au niveau de la recherche et des réalisations techniques
- Rayonnement scientifique et général
- Ouverture
- Obtenir la meilleure ambiance de travail possible

Les outils de cette politique (1)

- La qualité des hommes et des femmes
 - C'est en fait depuis 20 ans le véritable atout décisif du LAL
- Continuer à obtenir l'impact maximum dans les expériences, les projets, les réalisations techniques.
- Exemples récents :
 - Presque tous les physiciens français au CERN viennent du LAL
 - C. de la Taille nommé Monsieur Microélectronique IN2P3
 - 3 membres du LAL dans le GDE

Les outils de cette politique (2)

- L'attribution des moyens humains et financiers
- Participation clé aux grands projets de demain: LHC upgrades, XFEL, ILC, SUPERNEMO,...
 - Remarque: la participation à ces grands projets est un objectif partagé par tout le laboratoire. Tous les services peuvent y contribuer
- Les relations internationales
 - Relations privilégiées avec le CERN (LHC, Grid, CLIC,..)
 - Relations bilatérales avec les autres grands laboratoires internationaux: DESY, Frascati, SLAC, FNAL, KEK,..

L'ouverture

- Liens privilégiés avec l'Université
 - Augmentation sensible du nombre d'enseignants
 - Élargir le spectre des enseignements pour augmenter (ou stabiliser) le nombre de postes en 29^{ème} section
 - Continuer la forte implication dans la vie Universitaire
 - Réflexion sur l'extension des thématiques de recherche du laboratoire à travers de l'embauche d'enseignants (29eme section et en dehors)
 - Lumière synchroton (exploitation XFEL)
 - Physique accélérateurs
 - Informatique
 - Astrophysique/cosmologie
 - Physique théorique
 - Electronique
- Renforcer les liens avec les autres laboratoires du campus
 - Relations privilégiées avec le DAPNIA
 - IPNO, CSNSM, LLR
 - IEF, IAS, LRI, LPS, LPT, LURE,...
- Insertion dans le tissu éducatif, social, etc

Quelques problèmes malgré tout!

- Promotion des chercheurs et du personnel technique
- Budget de fonctionnement: SBNA -20% en 3 ans
- Manque d'enseignants et de thésards
- Visiteurs étrangers
- Main d'œuvre ITA en baisse
- Le renouvellement des chercheurs
 - Départ proche de la génération exceptionnelle des physiciens qui a fondé l'excellence du laboratoire
- Fermeture de LURE
- Communication interne
- Ambiance dégradée dans certains services

Lettre de mission de M. Spiro

- Conserver et améliorer l'excellente réputation du LAL au niveau mondial
- Recueillir le plus grand bénéfice scientifique des expériences programmées entre 2006 et 2010
- Renforcer l'implication du LAL dans son Campus et ses liens avec l'Université
- Développer la R&D accélérateur
- Dynamisme et communication interne
- Conserver et amplifier les domaines d'expertise technique
- Profiter de toutes les opportunités de valorisation
- Aider à l'implantation de la logique projet à l'IN2P3

Une grande fête qui synthétise bien ce programme

- 2006: Les 50 ans du LAL !
- Mobilisation générale du laboratoire sur un projet festif autour d'un passé prestigieux et comportant une prospective ambitieuse (« Seillac 2006 »)
- Excellent moyen de dynamiser une politique de collaboration internationale et d'ouverture locale

Mise en place concrète du programme présenté

Les méthodes de travail de la direction

- Directeur adjoint
 - 1 seul directeur adjoint : François Couchot
 - Démarrage en biseau: Etienne a très gentiment accepté de continuer à m'aider jusqu'à la fin de l'année
 - Description précise des domaines de responsabilité de François dans les semaines qui viennent
- Réunions de direction
 - Tous les mercredis à 10h. Merci de faire remonter via votre chef de service ou responsable d'expérience les éventuels points importants à discuter
- Agenda du directeur
 - Sera disponible sur le Web. Permet de me localiser et de me transmettre des infos en vue d'un rendez-vous ou d'une visite
- Informations délivrées lors des réunions publiques
 - Je ne souhaite rien apprendre d'important lors d'une réunion publique. Merci de me prévenir à l'avance!
- Téléphone portable
 - 0676864552. A utiliser avec discernement mais sans modération!
- Courrier électronique
 - Utiliser le plus possible direction@lal.in2p3.fr . Réserver wormser@lal.in2p3.fr aux communications de nature particulière
- Rencontres
 - Pour que ma porte vous reste toujours ouverte, merci de téléphoner à Marie Paule avant de passer dans mon bureau, sauf urgence bien sûr!

Préparation du Comité d'évaluation 7-8 Novembre 2005

- B. Barish (Caltech) Président (ILC-GDE, LIGO)
- Aboutissement de deux mois de concertation!
- Occasion importante d'obtenir des engagements de nos DEUX tutelles!
- Ordre du jour à définir assez rapidement
 - Sessions ouvertes
 - Visites
 - Sessions fermées
- Si possible, converger d'ici là sur les éventuels aménagements des services techniques
- Rapport d'activité

Bien mettre en valeur notre laboratoire

- Utilisez le logo du LAL dans toutes vos présentations
- Pour des opérations de communications, donnez votre adresse électronique au LAL ainsi que les pointeurs Web
- Mettez des étiquettes LAL sur votre portable
- Etc...

Quelques actions nouvelles

Propositions à discuter

- 2 comités permanents
 - CLUC: Comité de Liaison Université-Campus
 - CQFD: Club des Quadras-Forum de Discussion
- 2 comités ad hoc
 - Comité des fêtes pour les 50 ans du labo
 - Comité de prospective « Seillac 2006 »
- Actions de communication
 - Boîte à idées: Forum Web sous le patronage du Conseil du laboratoire
 - LAL Info express

Le CLUC

- Objectif : comité stratégique pour les relations avec l'Université et le campus
- Composition:
 - Direction
 - tous les membres du labo impliqué fonctionnellement dans la vie de l'Université et du campus
 - Tous ceux qui enseignent, sur la base du volontariat
- Fréquence des réunions : ~1 fois tous les deux mois
- NB : je souhaite m'impliquer personnellement dans les instances universitaires

CQFD

- Objectif : réunir les futurs responsables du laboratoire dans un club de réflexion
- Composition: Tous les physicien(ne)s dans la tranche d'âge 35-45 ans sur la base du volontariat. Ingénieurs dans la même tranche d'âge, sur la base du volontariat et sur proposition des chefs de service
- Missions:
 - réflexion collective sur des thèmes fournis par la direction ou par autosaisie (ex: prospective 2006)
 - quelques missions plus pratiques à la demande de la direction (ex: étude du modèle LPNHE de réunion hebdomadaire labo et transposition éventuelle, animation pour les jeunes physiciens, accueil nouveaux entrants)
 - échanges réguliers avec la direction sur la stratégie du laboratoire
- Fréquence:
 - réunions avec la direction 3 fois par an
 - Réunions internes comme de besoin
 - pas plus de deux commandes de réflexions par an

Les 50 ans du labo et la prospective

	50 ans du labo	« Seillac 2006 »
Date	8-9 Juin 2006	22-26 mai 2006
Contenu	Historique/fête/résumé prospective	Prospective détaillée
Lieu	Labo	Extérieur
Public	Tout le labo + institutionnels+ partenaires nationaux et internationaux	Physiciens+ingénieurs (plus largement que dans le passé)

Comité des fêtes

- Objectif: organiser les 50 ans du laboratoire : partie festive et scientifique-historique
- Composition : tous les membres du labo ayant 50 ans en 2006 + membres nommés parmi les volontaires
- Important de refléter toute la diversité des membres du laboratoire

Comité prospective

- Objectif : préparation de la prospective 2006
- Composition : CQFD?
- Missions : organiser le programme et probablement des groupes de travail entre Novembre et Mai. Ces groupes de travail pourraient aborder des sujets plus larges que ceux traités d'habitude

Boîte à idées-Forum de discussion

Propositions (à discuter en Cons. Lab)

- Placé sous le patronage du Conseil de laboratoire
- Forum Web ouvert d'Octobre à fin Novembre
- Les règles essentielles
 - Ouvert à tous (on pourra contribuer par courrier papier adressé à Marie-Paule)
 - Toutes les contributions devront être faites dans un esprit constructif: chaque plainte (bienvenue!) devra être accompagnée d'une proposition d'amélioration
 - Chaque contribution sera visée par la direction avant son inclusion sur le forum, pour éviter tout dérapage.
- Tous les sujets d'intérêt collectif (vie scientifique, vie du laboratoire) pourront être abordés

LAL info express

- Dupliquer à l'échelle du LAL la lettre électronique d'info de l'IN2P3
- Basse technologie et style simple pour encourager les communications de tous les groupes constitués
- Fréquence : 1 mois
- Nicole Mathieu et son groupe collecteront vos contributions et les mettront en forme mais c'est à vous de prendre l'initiative de les écrire

Les visites des services et des groupes

- **SERVICES TECHNIQUES**

- SDTM LUNDI 12 septembre 9 H
- SERA MARDI 15 SEPTEMBRE 9 H
- Service Electronique jeudi 6 Octobre 14 H
- Service Informatique MERCREDI 21 SEPTEMBRE 14 H
- Services Administratifs JEUDI 22 SEPTEMBRE 14 H
- SILS JEUDI 22 SEPTEMBRE 16 H

- **Activités Horizontales**

invitées lors d'une réunion de direction du mercredi

- Communication
- Valorisation, instrumentation
- Formation permanente

Visites des expériences

- **EXPERIENCES ET PROJETS**

- ATLAS Lundi 3 octobre 9 H
 - AUGER Mercredi 19 octobre 14 H
 - BABAR Mardi 11 octobre 9 H
 - DO Mercredi 5 octobre 14 H
 - EROS Mardi 18 octobre 9 H
 - H1 Lundi 10 octobre 9 H
 - ILC Jeudi 6 octobre 9 H
 - LHCb Mardi 4 octobre 14 H
 - OPERA Mardi 3 Octobre 14H
 - NEMO Lundi 17 octobre 9 H
 - PLANCK Vendredi 14 octobre 9 H
 - VIRGO Mercredi 12 octobre 14 h
-
- Garder les créneaux horaires: échanger si ne convient pas

Format des visites

- Présentation du service/groupe en session plénière et discussion (~1H)
- Session fermée avec la direction du service (~1h)
- Visite des postes (~1h)

Conseil scientifique du 23 Septembre

- <http://agenda.lal.in2p3.fr/fullAgenda.php?ida=a0587>
- Date limite pour envoi documents : 12 Septembre

 **Conseil Scientifique du LAL**
Date/Time: Friday 23 September 2005 from 09:00 to 18:00
Location: LAL
Room: Amphi Pierre Lehmann
Chair: [Guy WORMSER](#)

[last update: Monday 29 August 2005]

Friday 23 September 2005

	Session Ouverte du Conseil Scientifique (00)	
09:00	Introduction (30)	G. Wormser
09:30	Programme R&D en vue d'un futur détecteur de double désintégration Beta (40)	X. Sarazin
10:10	Discussion (20)	
10:30	Pause Café (15)	
10:45	Implication du LAL dans l'effort international autour de l'ILC (40)	A. Variola, F. Zomer, C. de la Taille
11:25	Discussion (20)	
11:45	Calcul au LHC et groupe Grilles du LAL (30)	C. Loomis
12:15	Discussion (15)	
12:30	Experience OSER (20)	M. Moniez
12:50	Discussion (10)	
14:00	Session Restreinte du Conseil Scientifique (4h00)	

Salle
bleue

Quelques très bonnes nouvelles

- Recrutements internes IN2P3 : S. Muanza (1 an) , L. Poggioli
- Recrutements chercheurs CNRS : 3 arrivées!
 - Cyril Rosset (Planck)
 - Caroline Collard (ATLAS)
 - Balas KEGL (CR1 informatique)
- ITA :
 - Perrine Royole-Degieux , communication ILC-GDE et LHC (Contribution IN2P3)
 - Hélène Huard, Industry Forum EGEE (convention IBM/Datamat)
 - Isabelle Sokolsky (SERA)
- Visiteurs étrangers et post docs: M. Hohlfled, S. Barsuk
- Prix:
 - Groupe NA31 prix EPS HEPP
 - Prix Yves Rocard 2005 : Dominique Breton
- Beaucoup de thésards cette année (9 ou 10)!!!

Entrevue avec Mme Bersellini Présidente de l'Université Paris XI

- Entrevue le 30/8 avec AB, GW et A. Revcoleschi, le successeur de J.F. Dormont (vice doyen recherche de l'UFR sciences)
- Cette prise de contact s'est déroulée dans un excellent climat
- AB assistera au comité d'évaluation du LAL (exposé directeur et session fermée)
- Principe accepté d'une visite du LAL et d'une visite au CERN
- Toujours essayer de faire passer le message du formidable potentiel scientifique de la période qui démarre
- Reconnaît que le nombre d'enseignants est trop faible. Paraît favorable au principe de l'élargissement du recrutement en 29eme section pour couvrir divers besoins d'enseignements
- Pour les infrastructures, affiche sa volonté de nous traiter comme les autres unités
- Importance du classement « Shangai »: nous devons essayer de mesurer notre impact dans le classement de l'Université.
- Importance critique du libellé des publications. Norme sera bientôt circulée
- Intérêt pour en savoir plus sur les grilles. Note de deux pages à fournir.
Réflexion sur une grille « campus »

Conclusion

- Extraordinaires perspectives scientifiques
- Nouveaux projets scientifiques et techniques très attractifs
- Un grand rendez-vous pour tous en Juin 2006!
- Quelques pistes pour encore améliorer la vie du laboratoire
- Merci par avance pour votre participation dynamique et votre esprit d'entreprise