

Workpackage

Laboratoires de la vallée d'Orsay

- CSNSM
- IMNC
- IPNO
- LAL
- LPT



WP8 : Support/Tranverse

Animateurs : Noëlle Borget, Laurent Pinot

Janvier-avril 2019

Groupes de travail : Coordinateurs (trices)

Radioprotection/ H&S

, LEON Nathalie, leonn@ipno.in2p3.fr; LEDU Jean-François, ledu@ipno.in2p3.fr;
WURTH Sébastien, wurth@ipno.in2p3.fr

Infrastructure

Marc Langlet, langlet@lal.in2p3.fr

logistique/ach/mag

Noëlle Borget, borget@ipno.in2p3.fr

Communication

Valérie Frois, frois@ipno.in2p3.fr

Bibliothèque

Sabine Starita, starita@lal.in2p3.fr

Qualité

Aurore Lermitege, maurore@ipno.in2p3.fr
Véronique Poux, poux@ipno.in2p3.fr

Valorisation

Souleymane Kamara, kamara@ipno.in2p3.fr

Dosimétrie

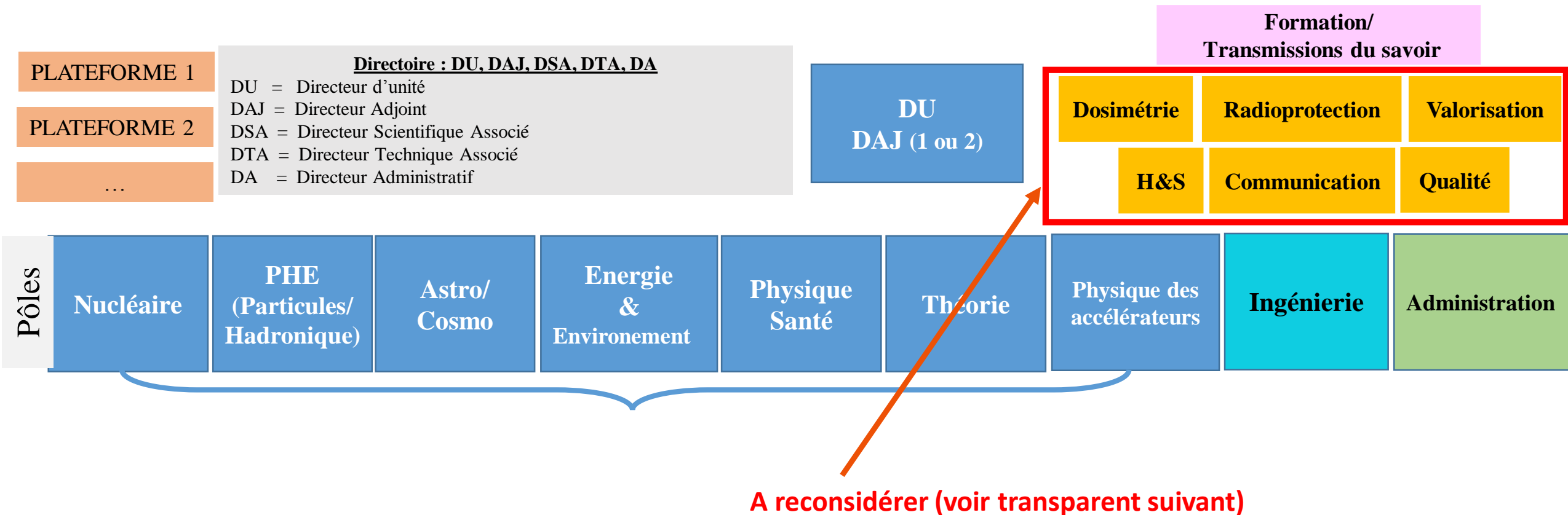
Aurore Lermitege, maurore@ipno.in2p3.fr

Objectifs du WP8

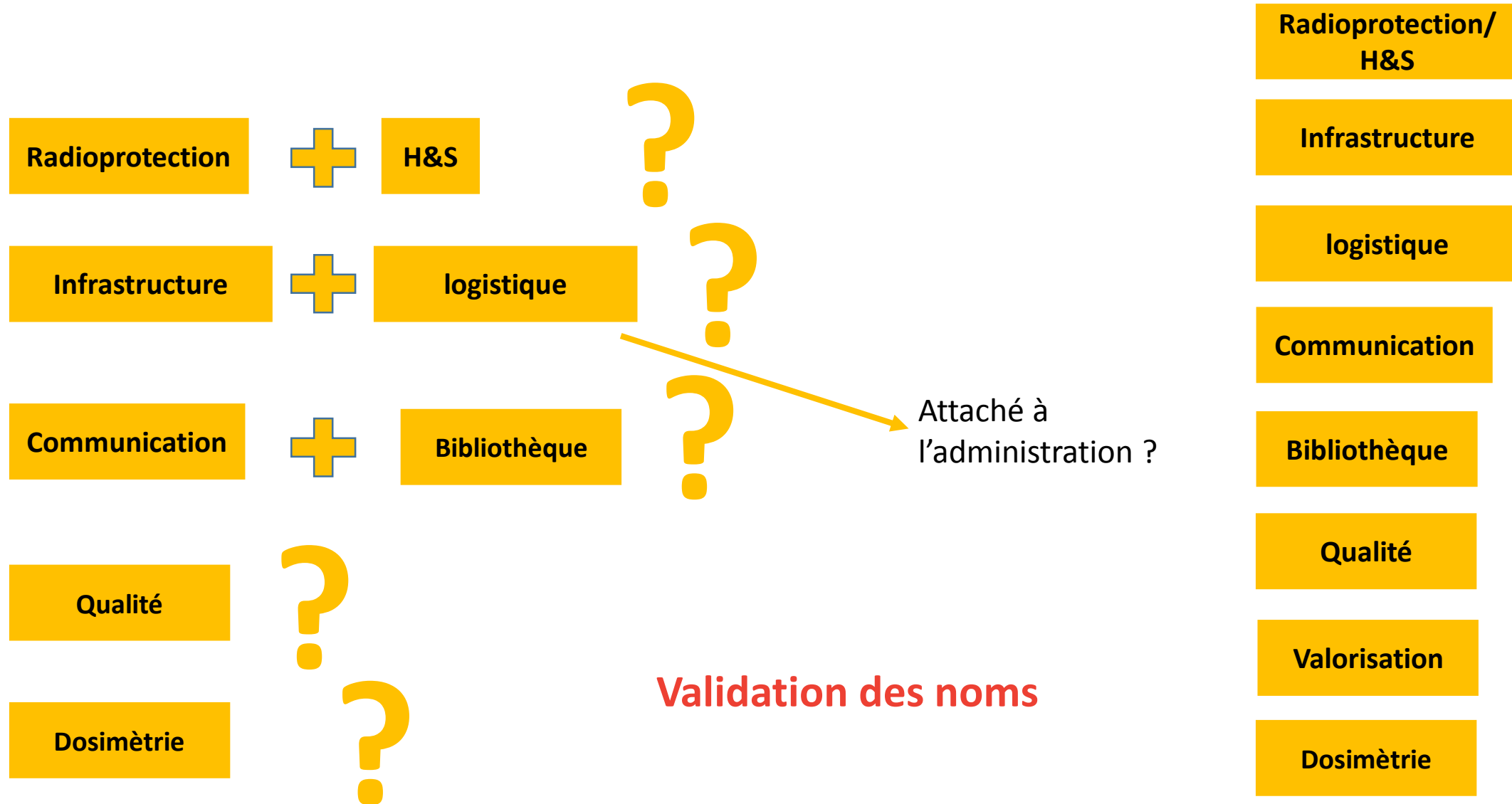
- Définition, missions et structuration des cellules support
- Etablissement des règles de fonctionnement
- Politique RH (promos/postes/primes)
- Liens avec les instances et environnement laboratoire

Macrostructure

Macrostructure présentée à l'HCERES



Evolution des cellules : Les questions



Méthodologie

Création groupes de travail par cellule : thèmes génériques

- Missions de la cellule
- Structuration de la cellule
- Réglementations

- Fonctionnement : Finance, RH, liens utilisateurs, liens avec les instances, outils
 - Prise en compte de l'épanouissement des agents

- Projection sur structure cible
 - Nombre d'agents (évolution des besoins -> création d'opportunité de postes)
 - Nombre, surfaces bâtiments et implantation

- Entretien annuel des responsables
- Promotions, primes

Groupes de travail : H&S, prévention, radioprotection

- Recensement des risques
- Recensement géographique des risques
- Réglementations
- Transfert des autorisations ASN, IRSN, (et autres) : processus et échéancier.
- DU
- Formations réglementaires
- Liens instances
- Interventions
- Recensement SST, agents sécurité incendie,...
- Utilité des AP, PCR, ?
- ..

CONCLUSIONS DE LA PHASE 2. TEXTE DANS LE DOCUMENT DE SYNTHESE.

La **Radioprotection, l'Hygiène & Sécurité** (environ 15-20 agents) devront faire l'objet d'une attention toute particulière compte tenu de la spécificité de nos activités de recherche et de l'ensemble des installations impliquées. En effet, l'unification des activités conduira inévitablement à un cumul de sources et d'installations et donc, à un nouveau positionnement au regard des diverses réglementations en vigueur (code de la santé publique, code de la défense et de l'environnement, code du travail...). Ceci imposera probablement un accroissement du travail des acteurs impliqués et donc, un renforcement en effectif pour faire face à la réglementation en vigueur tout en maintenant l'expertise nécessaire à cette activité.

Groupes de travail : Valorisation

- Définition des besoin RH, financier
- Stratégie de publicité de nos compétences, nos développements
- A construire
- ...

CONCLUSIONS DE LA PHASE 2. TEXTE DANS LE DOCUMENT DE SYNTHESE.

Des évolutions sont également à envisager dans le domaine de la **Valorisation** (environ 5 agents) dont le potentiel rapporté à l'ensemble des activités liées à la Refondation fait apparaître un spectre très large de possibilités (brevets, start-up, logiciel, plateformes, contrats industriels ...) et peut apporter une plus-value notoire dans la visibilité et le support financier de nos projets. Si des succès existent à l'échelle des laboratoires, cette valorisation reste timide (investissement limité des chercheurs/ingénieurs, contraintes de pré-industrialisation, confidentialité, ...) et nécessite dès lors le développement d'une cellule qui puisse être le garant d'une valorisation ambitieuse et coordonnée. Ceci suppose optimiser les processus liés à l'action de valorisation (rédaction du dossier, partenariat, PI, ...) et également, aider à définir une meilleure politique de prestation des plateformes (contrôle qualités, établissement des contrats, publicité...). Afin d'être réactive, cette cellule devra intégrer un certain nombre d'acteurs dont les fonctions sont actuellement en cours d'identification (ingénieur d'affaire, référent qualité, ...).

Groupes de travail : Qualité

- Création : Recrutement (interne et/ou externe) de personnel qualité, estimation des besoins ➡ Cellule centrale ou répartition dans les services/pôles ?
- Déploiement de processus qualité
- Appui sur le réseau qualité in2p3
- Notion de gestion de projets : cellule d'aide ?
- ...

Groupes de travail : Communication

- Recensement actions des laboratoires
- Site Web
- Package identité du laboratoire
- Lien avec les différents acteurs du laboratoire
- Lien avec la communication In2p3, CNRS, Université
- Lien avec communication université : évènements, séminaires..
- Organisation de l'événementiel
- ...

CONCLUSIONS DE LA PHASE 2. TEXTE DANS LE DOCUMENT DE SYNTHESE.

La cellule de **Communication** (environ 8 agents) ambitionne d'accompagner la vision de communication de la direction en apportant une stratégie d'image, d'information, de dialogue tant au niveau externe qu'interne de la structure. Les cellules de communication des laboratoires actuels mènent déjà des actions d'ampleur nationale et internationale (colloques, conférences...). La cellule de communication projetée aura la possibilité d'amplifier l'impact de ces actions et la visibilité du projet de la Refondation. Son positionnement devra être clairement identifié pour cela (communication externe, communication interne, organisation d'évènement...).

Groupes de travail : Bibliothèque

- Gestion globalisée des Bibliothèques
- Cellule documentaire mutualisée.
- Bibliothèque numérique commune,
- Bibliothèques de proximité gérées par la cellule documentaire.
- Fonctionnement :
 - Deux profils de postes : bibliothèque numérique commune et bibliothèques de proximité

CONCLUSIONS DE LA PHASE 2. TEXTE DANS LE DOCUMENT DE SYNTHESE.

Des évolutions sont envisagées pour une gestion globalisée des **Bibliothèques** (environ 2 agents) des différents laboratoires, sous la responsabilité d'une cellule documentaire mutualisée rattachée à la direction. Cette évolution passe par la mise en place d'une bibliothèque numérique commune, fournissant un accès simplifié à toutes les ressources documentaires et aux productions des laboratoires, et des bibliothèques de proximité gérées par la cellule documentaire. Deux profils de poste permettant d'assurer cette double tâche (bibliothèque numérique commune et bibliothèques de proximité) ont été établis sur cette base.

Dosimétrie

- IPN d'Orsay, la plateforme technique du service est constituée de 3 techniques de dosimétrie passive : systèmes RPL, TLD et neutrons.
- Pour maintenir ces activités de dosimétrie, les 3 systèmes doivent répondre aux exigences normatives et réglementaires.
- Dossier d'agrément ASN : avis de l'IRSN sur l'adéquation des méthodes et la surveillance des travailleurs, de bons résultats aux tests d'intercomparaisons réglementaires IRSN, la caractérisation des systèmes de dosimétrie.
- L'entité doit garder une certaine indépendance, en l'état, il n'y a pas de regroupement possible.
- L'accréditation par le Cofrac : système de management de qualité, maintien des compétences.
- Fonctionnement :
 - budget de fonctionnement (achat de matière première, étalonnage d'équipement, etc.)
 - budget pour répondre aux évolutions des exigences réglementaires et normatives (caractérisation des systèmes de dosimétrie)
 - effectif stable pour assurer les prestations sur les trois techniques et les évolutions réglementaires (les formations se font en interne par tutorat, en général il faut 1 an pour qu'un agent devienne opérationnel)
 - Volume traité : 20 000 dosimètres par an, budget : 45 k€.
- Transfert agréments vers nouveau laboratoire
- Projets R&D à venir
- Programme de remplacement matériel : échéancier, financement
- Besoin RH

Issu de la phase 1

Groupes de travail : logistique/magasins/Achats

- Recensement du parc automobiles.
- Recensement des besoins en fluide: azote liquide, gaz comprimés
- Recensement des outils de levage-manutention
- Gestion des déchets technologique
- Recensement des contrat d'entretien des copieurs
- Fonctionnement
- Lien avec service T université
- Liens utilisateurs
- Mise en commun des activités, des logiciels, etc..
- Unification des marchés de service : ménage, ...
- ...

CONCLUSIONS DE LA PHASE 2. TEXTE DANS LE DOCUMENT DE SYNTHESE.

Du fait de leur taille, seuls l'IPNO et le LAL emploient des agents entièrement dédiés aux activités autour de **la Logistique et les Achats** (environ 16 agents). Ceci dit, l'organisation au sein de chaque structure et les frontières avec les autres pôles support est très différente. Le LAL et l'IPNO gèrent chacun un magasin, ainsi qu'un parc automobile de 26 véhicules au total.

Des premières réflexions ont été engagées et plusieurs pistes ont été avancées afin d'arriver à une même méthode de travail pour toutes les prestations externalisées, et organiser une mutualisation concernant les véhicules administratifs, les transports de matériels, et les engins de levage. Pour des questions pratiques liées à l'espace actuellement disponible, il faudrait garder deux points de livraisons et deux points de distribution. Les liens et la complémentarité avec le magasin de l'Université doivent perdurer.

La présence d'engins de levage uniques au niveau de l'ensemble de l'Université (ainsi que les personnels formés pour les utiliser) est d'une importance cruciale pour des laboratoires qui ont une vocation à construire de grands détecteurs et des accélérateurs. La réactivité, la souplesse et les gains financiers par rapport à une intervention extérieure commerciale doivent être préservés au sein du projet de Refondation.

Groupes de travail : Infrastructure

- Recensement bâtiments/propriétaire/commune /plans /occupation -> base de données
- Fonctionnement :
 - Gestion du quotidien (fuites d'eau, ampoules,..) : En interne/faculté/entreprises extérieures
 - Gestion incidents mineurs (CC dans un bureau, ...) : En interne/faculté/entreprises extérieures
 - Gestion incidents majeurs (CC salle expérimentale, arrêt TGBT, ...) : En interne/faculté/entreprises extérieures
 - Travaux type locaux de vie : En interne/faculté/entreprises extérieures
 - Travaux techniques type salles expérimentale, liés à un projet d'implantation d'une expérience dans les locaux : En interne/faculté/entreprises extérieures
- Liens avec service T université
- Liens utilisateurs
- Mise en commun des activités, des logiciels (« SAV »,..), etc..
- ...

CONCLUSIONS DE LA PHASE 2. TEXTE DANS LE DOCUMENT DE SYNTHESE.

Au niveau **Infrastructures** (environ 18 agents), les 5 laboratoires concernés par le projet de Refondation occupent une surface de l'ordre de 50000 m², la majorité appartenant à l'Université Paris-Sud. Une fois encore, l'organisation et le positionnement au sein des différents laboratoires est très variée et une réflexion plus poussée est nécessaire pour imaginer une convergence future.

Les agents assurent la pérennité des bâtiments et les travaux de réhabilitation et réaménagement en lien avec l'hébergeur. Mais la véritable valeur ajoutée se situe au niveau des projets pour lesquels les personnels concernés intègrent les nouvelles expériences et les équipements dans les locaux, interviennent sur les expériences dans leurs domaines de compétence, parfois uniques sur le site d'Orsay (électricien HT habilité à intervenir en milieu ionisant par exemple), et assurent la maintenance et l'exploitation des installations techniques. Comme dans le cas des engins de levage, il est indispensable de posséder de telles compétences au sein d'une entité qui aspire à être capable de construire de grands équipements scientifiques.

- 12/02/2019 : Présentation, thèmes et groupes de travail
- 19/03/2019 : Présentation du travail en cours
 - Recensement agents, flux, activités
 - Identification des points bloquants
 - Toutes autres avancées
- 26/03/2019 : Restitution des groupes métiers
- 02/04/2019 : Restitution des groupes métiers
- 09/04/2019 : Restitution des groupes métiers
- 16/04/2019 : Synthèse et retour du GP

Merci

Des questions ?

Backup : Métiers support

Métiers Support

Groupe technique infrastructure

- Electricité BT/HT
- Courant faible
- Gros-œuvre, fluides, serrurerie-métallerie
- Second œuvre
- Gestion données du patrimoine
- Maintenance générale et travaux infra
- Levage-manutention

Etudes et suivi bâtiment

Mise a jour des Plans

Magasin/achat/logistique/transport

Achats stockés et non stockés.

Réception & distribution de tout le matériel.

Logistique nationale, européenne,
internationale,

& procédure de douanes à domicile.

Gestion du parc automobiles.

Gestion d'azote liquide & de gaz comprimé.

Gestion des déchets technologique.

Gestion des contrat d'entretien des copieurs.

Métiers communication

Bibliothèque

Chargé de communication

Événementiel-conférences

Reprographie photo

Infographie-photo

Cellule Web

Métiers protection

Risques radioactifs

Risques chimiques

Risques biologiques

Risques Laser

Autres risques

Réglementations

Métiers Valorisation

Définition en fonction des besoins

Métiers H et S

Hygiène et sécurité

Métiers Qualité

Métiers dosimétrie

Surveillance de l'exposition externe aux rayonnements ionisants par des techniques de dosimétrie passive.

Cette liste n'est probablement pas exhaustive

Backup

Dosimétrie
4/1

BAP	C
AI	2
TCH	2
CDD	1

Radioprotection
6

H&S

BAP	C	G	J
IR		1	
IE	1	1	
AI		2	1

Communication
8

BAP	F	J
IE	2	
AI	4	1
TCH	1	
AJT	1	

Bibliothèque
2

Valorisation
1

BAP	C
IR	1

**Infrastructure/
logistique**
32

BAP	G
IR	0
IE	1
AI	7
TCH	14
AJT	10
Total	32

Le nombre d'agents par métier peut comporter des erreurs.

Qualité
0